Actividad de aprendizaje 10

Evidencia 4: Presentación "Importancia y transcendencia de los valores éticos empresariales"

La ética empresarial aplicada no consiste simplemente en la formulación de normas generales o de códigos de ética empresariales, esta tiene más valor cuando se hace discernimiento sobre cuál es el aporte a la organización y a la sociedad que se da a partir de ella.

En ese sentido, en esta evidencia debe realizar una presentación acerca de la importancia que tienen los valores éticos empresariales en los contextos organizacionales y sociales. Para esto desarrolle lo siguiente:

- Inicialmente, seleccione como mínimo siete (7) valores éticos presentados en el material de formación. Escoja los que considere que están más directamente relacionados con el quehacer del sector de la gestión logística.

Una vez seleccionados los valores éticos:

- Elabore con sus propias palabras una definición para cada uno de los valores escogidos.

- Describa las ventajas de la aplicación de cada uno de los valores en una empresa.

- Indique qué aportes genera la aplicación de cada uno de estos valores en la sociedad y en su entorno.

- Plantee qué consecuencias puede traer para una empresa su no aplicación o desconocimiento.

- Determine el impacto negativo que puede generar en la sociedad o su entorno la no aplicación o desconocimiento de estos valores por parte de una empresa.

Nota: para el desarrollo de esta evidencia se deben tener en cuenta el material de formación "Valores éticos empresariales" y los materiales complementarios pertenecientes a esta actividad de aprendizaje.

Elabore la presentación en la herramienta de su preferencia y envíe el archivo al instructor a través de la plataforma virtual de aprendizaje.

Pasos para enviar la evidencia:

1. Clic en el botón "Ver Evidencia".
2. Adjuntar el archivo el cual debe estar previamente guardado en el equipo.
3. Dejar un comentario al instructor (opcional).

Nota: esta evidencia es de carácter individual. Recuerde revisar la guía de aprendizaje con el fin de verificar que ha realizado todas las evidencias propuestas, saber cómo desarrollarlas y entregarlas correctamente.

Criterios de evaluación
• Armoniza los componentes racionales y emocionales en el desarrollo de los procesos de trabajo colectivo según normas de convivencia. • Establece relaciones interpersonales dentro de criterios de libertad; justicia, respeto, responsabilidad, tolerancia y solidaridad según principios y valores universales.